

Prof. Dr. med. Bernd Pohlmann-Eden

Toronto & München

Arzt und Neurowissenschaftler, Experte für „Informed decision making in complex scenarios“ (Empowerment), Einzel- und Systemcoaching, Organisationsentwicklung, multikulturelle Fragen.

»*“If you don’t become the ocean, you’ll be seasick every day” (Leonard Cohen)*
Flexibilität & Balance durch Integration von Neuroscience und Empathie.«



Ausbildung / Qualifikationen

- Studium der Philosophie & Humanmedizin (Dr.med) an den Universitäten Mainz und Heidelberg
- Facharzt für Neurologie (MD, PhD), Schwerpunkt Epilepsie, Intensiv- und Arbeitsmedizin
- Habilitation im Fachgebiet Neurologie (Prof. Dr. med), Rupprecht-Karls-Universität Heidelberg
- Visiting Professor Harvard Medical School, Boston & Krembil Neuroscience Center, Toronto
- Member European Health Care Leadership Group, INSEAD Business School, Fontainebleau
- Ausbildung in Cognitive Science-based “usability mapping” und “document engineering”
- > 500 Vorträge & Workshops weltweit, > 200 wissenschaftliche Publikationen
- Multiple Industriekooperationen mit Schwerpunkt in Pharma- & Biotech, Advisory Board Tätigkeit
- Beratungstätigkeit im Bereich Health Care Program Development (Europa/Nordamerika)

Berufserfahrung

- Seit 2020 Medical & Research Strategist, JMIR Publications, Toronto; Canada -
Digitale Technologie, Open Science, Künstliche Intelligenz; Knowledge Transfer
- 2019-2020 Chief Medical Officer, Biotech start-up, Toronto, Canada
- seit 2017 Senior Advisor Neurosciences & Health Care Program Development, Toronto, Canada,
- 2007-2016 Aufbau eines Epilepsieprogramms mit weltweit innovativem “First Seizure Clinic“-Modell
Professor of Neurology, Halifax, Dalhousie University, Canada
- 2002-2007 Medizinischer Direktor und Leiter der Forschung, Epilepsie-Zentrum Bethel, Bielefeld,
Professor of Public Health, Bielefeld
Gründung eines internationalen Koordinierungszentrums für Klinische Studien
- seit 2001 Einzel-, Team-, und Systemcoaching
- 1981-2001 Ausbildung als klinischer Neurologe am Universitätsklinikum Mannheim, sukzessive
Einbindung in Führungsaufgaben, zuletzt in der Verantwortung der Klinikvertretung

Arbeitsschwerpunkte

- Systemvergleichende Analyse von Gesundheitsstrukturen (Europa versus Kanada)
- Team- und Organisationsentwicklung, Prozessoptimierung, Corporate Culture, Einzel- und Systemcoaching,
- Patient Empowerment und Knowledge-Transfer (Autor Kinderbuch, Open Access Publishing)
- Neuro- & Kognitionswissenschaftlich basierte verbesserte Kommunikationsmittel („1-pager“)
- Neuronale Prozesse, Empathie und Entscheidungskultur
- Cross-Industry-Thinking (“No Toyotas in Health Care”)

Mindfulness Praxis

- seit 1990 Regelmäßige Meditationspraxis und Mitarbeiterschulung in Mindfulness
Teilnahme an > 30 Retreats in Nordamerika mit Fokus auf Meditations-
und Kindness-Arbeit in der Tradition von Dr. Richard Moss